

**L'INCLUSIONE DI UNA PERSONA DISABILE E/O SVANTAGGIATA  
PUO' COMPIERSI FACENDO AFFIDAMENTO SU:**

- CONTESTI DI VITA E DI LAVORO**
- IN GRADO DI ACCOGLIERE, RICOMPREDERE E  
VALORIZZARE**
- LA DIVERSITA' SOGGETTIVA**
- COME PARTE COSTITUTIVA DI UN' INSIEME RELAZIONALE**

**IL PROCESSO DI INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA AVVIENE  
PER FASI:**

- **CHE PREVEDONO L'APPRENDIMENTO DI COMPETENZE E  
RUOLI PROFESSIONALI**
- **NELL'AMBITO DI CORSI DI FORMAZIONE, STAGE,  
TIROCINI, WORK EXPERIENCE, ECC.**
- **PREVALENTEMENTE SITUATI IN CONTESTI AZIENDALI**

**SI PARLA INFATTI DI**

***“FORMAZIONE IN SITUAZIONE”***

**PER INDICARE L'APPRENDERE OPERANDO**

**IN AZIENDA (PROFIT, COOPERATIVA)**

**LE IMPRESE CHE OFFRONO QUESTA OPPORTUNITA' METTENDO A DISPOSIZIONE I PROPRI CONTESTI POSSONO ESSERE RICONOSCIUTE CON IL *LOGO DI AZIENDE SOLIDALI* SE RISULTANO:**

- SITUATE NEL TERRITORIO PROVINCIALE**
- ADEMPIENTI, QUALORA TENUTE, ALLA L.68/99**
- POSITIVAMENTE COLLABORANTI CON GLI ENTI ED I SERVIZI DI WELFARE E DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO**
- CON ALL'ATTIVO ALMENO UNA PERSONA DISABILE E/O IN SITUAZIONE DI DISAGIO ASSUNTA O IN STAGE / TIROCINIO FORMATIVO / BORSA LAVORO**
- *ADEGUATAMENTE INTEGRATA* DAL PUNTO DI VISTA LAVORATIVO E SOCIALE**

**10 SONO I *REQUISITI DI BASE* CHE IDENTIFICANO UNA “AZIENDA SOLIDALE”**

- 1 OBIETTIVI E PRATICHE AZIENDALI INCLUSIVE**
- 2 PROCESSI INCLUSIVI ATTUATI (ASSUNZIONI, STAGE, TIROCINI, BORSE LAVORO, ECC.)**
- 3 APERTURA COLLABORATIVA ALLA RETE DEI SERVIZI SOCIALI**
- 4 DISPONIBILITA' DI TUTOR AZIENDALI**
- 5 POSSIBILITA' DI LAVORO / SOSTEGNO IN COPPIA / GRUPPO**
- 6 POSSIBILITA' DI SUPPORTO AGLI APPRENDIMENTI**
- 7 POSSIBILITA' DI ADATTAMENTI / GRADUAZIONI DI PROCEDURE, TEMPI, METODI E STANDARD PRESTAZIONALI**
- 8 POSSIBILITA' DI ADATTAMENTI DI MANSIONARIO, ERGONOMICI, ELIMINAZIONE DI BARRIERE ARCHITETTONICHE**
- 9 ADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI EX L. 68/99**
- 10 CONDIZIONI OCCUPAZIONALI NON PRECARIE E DIGNITOSE DAL PUNTO DI VISTA RETRIBUTIVO**

AI 10 REQUISITI DI BASE SI AGGIUNGONO 5 *REQUISITI DI PARTICOLARE MERITO QUALITATIVO*

- 1 OCCASIONI DI SOCIALITA' INTRA / PARA AZIENDALE ED EXTRALAVORATIVA
- 2 POSSIBILITA' DI PARTECIPAZIONE DECISIONALE DA PARTE DEI LAVORATORI DISABILI / SVANTAGGATI
- 3 POSSIBILITA' DI FORMAZIONE DEI TUTOR, DI CONSULENZA DA PARTE DI ESPERTI, DI INTERVENTO DI MEDIATORI PROFESSIONALI
- 4 COLLABORAZIONE ORGANICA / CONTINUATIVA A PROGRAMMI PUBBLICI DI INCLUSIONE SOCIALE
- 5 ASSUNZIONE DI PERSONE DISABILI OLTRE I TERMINI DI LEGGE O DI PERSONE IN SITUAZIONE DI PARTICOLARE DISAGIO

LE AZIENDE CHE SI RITENGONO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI BASE INDICATI PER IL RICONOSCIMENTO DEL LOGO DI AZIENDA SOLIDALE POSSONO ESSERE SEGNALATE DAGLI ENTI PUBBLICI E DEL NO PROFIT PREPOSTI ALL'INCLUSIONE DELLE PERSONE DISABILI / SVANTAGGIATE O POSSONO INOLTRE AUTONOMAMENTE LA PROPRIA CANDIDATURA A:

**C.S.A.P.S.A., Via Marsala, 30, 40126, Bologna**

Facente funzioni di segreteria organizzativa per l'Associazione A.I.L.e S.

che rilascia il Logo di Azienda Solidale

(Tel. 051/230449 – Fax. 051/231440 – e mail [info@csapsa.it](mailto:info@csapsa.it))

a mezzo posta, fax o e mail

**entro il 31 marzo 2014**

Non oltre 10 gg dal ricevimento della richiesta l'azienda verrà contattata dal valutatore preposto per concordare un'incontro nel quale effettuare l'intervista ed acquisire i riscontri utili al conferimento del Logo che verrà rilasciato in una iniziativa seminariale pubblica a inizio Giugno 2014.